



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven

Maatwerkregeling

Duurzame Inzetbaarheid

en Eerder Uittreden





Subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven



Gezond en gemotiveerd aan het werk tot aan je pensioen. Dat wil toch iedereen? Toch lukt dat nog niet altijd. Daarom is er tot en met 2025 de subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven. Zo zorgen we er samen voor dat werknemers gezond, veilig en vitaal kunnen blijven werken. Bedrijven kunnen deze subsidie vanaf 1 september 2023 aanvragen.

Nederlanders worden steeds ouder en loopbanen duren langer. Het is belangrijk dat werkenden zo lang mogelijk gezond en gemotiveerd kunnen werken. De subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven helpt daarbij en is bedoeld voor activiteiten die de duurzame inzetbaarheid van werknemers vergroten. Dat kunnen verschillende activiteiten zijn. Zoals het ontwikkelen van een methode of nieuwe werkwijze, het organiseren van een training of het doen van onderzoek. Maar het kan ook een activiteit zijn die werknemers meer grip geeft op hun loopbaan of ondersteunt bij het leven lang leren. Voor deze activiteiten kunnen bedrijven nu subsidie aanvragen.

Daarnaast is er subsidie beschikbaar om mensen met zwaar werk, voor wie het echt niet lukt om gezond werkend hun pensioen te halen, maximaal 3 jaar voor de AOW-leeftijd te laten stoppen met werken. Deze laatste subsidie kan alleen worden aangevraagd als uw bedrijf óók investeert in duurzame inzetbaarheid.

De subsidie in het kort:

- Arbeidsorganisaties, zoals een bedrijf of een stichting, kunnen de subsidie aanvragen.
- De subsidie is bedoeld voor activiteiten die de duurzame inzetbaarheid van werkenden vergroten.
- De subsidie kan worden aangevraagd van 1 september 09.00 uur tot en met 30 november 2023 17.00 uur.
- In 2024 volgt een nieuw aanvraagtijdvak, houd onze [website](#) dus goed in de gaten en lees onze [nieuwsbrief](#) voor het laatste nieuws.
- Het minimaal aan te vragen subsidiebedrag is 75.000 euro.
- De subsidie kan ook worden ingezet om oudere werknemers met zwaar werk maximaal 3 jaar voor de AOW-leeftijd eerder te laten stoppen.
- 50% subsidie voor duurzame inzetbaarheid; 25% subsidie voor eerder stoppen met werken.

Inspiratie

Benieuwd waar u de duurzame inzetbaarheid van werknemers precies mee kunt vergroten en voor welke activiteiten uw bedrijf subsidie kan aanvragen? Sectoren konden vanaf 2021 subsidie aanvragen en zijn al aan de slag gegaan. Deze projecten van sectoren kunnen voor bedrijven ook interessant zijn. Lees hieronder verder om inspiratie op te doen voor uw eigen activiteiten!



Bouw & Infra – Workshop voor leermeesters

Hoe zorg je ervoor dat vakmensen in de bouw veilig en met plezier leren werken? De sector Bouw & Infra heeft een activiteitenplan ontwikkeld met tal van onderdelen en acties. Eén van de activiteiten waar de sector mee aan de slag is gegaan, is het trainen van leermeesters. Volandis, het kennis- en adviescentrum voor duurzame inzetbaarheid in de Bouw & Infra, vertelt hoe leermeesters bijdragen aan het behalen van de doelen.

Tjeerd Hobma, algemeen directeur Volandis: “Veilig werken is een hele belangrijke pijler in het dagelijks werk om gezond je pensioen te halen, zeker in deze sector. Investeren in fysieke en mentale gezondheid speelt daarin ook een grote rol. Het helpt om het werkplezier te vergroten.

Vooruitkijken naar de toekomst is net zo belangrijk om duurzaam inzetbaar te blijven. Maar dat gebeurt nog te weinig in deze sector. Daarom willen wij jonge werknemers daarbij ondersteunen. Dat doen we onder andere door ze te koppelen aan een ervaren collega op de werkvloer, een leermeester. De meester-gezel-methode is al eeuwenoud en werkt erg goed. Dat idee hebben we nieuw leven ingeblazen. Met behulp van de subsidie hebben we een leermeesterworkshop kunnen opzetten, zodat we de leermeesters goed kunnen trainen.

Om te weten hoe je jongeren bereikt, moet je ze leren begrijpen. Er moet meer bewustzijn bij deze groep komen, maar die voorlichting moet niet belerend overkomen. Daarom doen we het met een knipoog, bijvoorbeeld door vragen over veiligheid in een pubquiz-vorm te gieten. We trainen de leermeesters ook in didactische vaardigheden. Een leermeester moet goed kunnen uitleggen hoe je voor je eigen veiligheid zorgt en voor die van anderen. Er worden veel ervaren werknemers naar voren geschoven om leermeester te worden. Het is ook een hele eer. Er zitten veel bevlogen leermeesters tussen. Het is echt een feest om hen aan het werk te zien. Daarmee slaan we twee vliegen in één klap: de ervaren werknemers kunnen op deze manier het zware werk afwisselen met het leermeesterschap en halen gemakkelijker gezond hun pensioen.”

Misschien kent uw bedrijf ook wel een aantal bevlogen en ervaren werknemers die geschikte leermeesters zouden zijn. Met behulp van de subsidie kunt u een leermeesterworkshop opzetten.

‘De meester-gezel-methode is al eeuwenoud en werkt erg goed. Dat idee hebben we nieuw leven in geblazen. Met behulp van de subsidie hebben we een leermeesterworkshop kunnen opzetten.’



Grafische industrie – financiële adviesgesprekken

Het verzuim in de grafische industrie is hoog. Dat heeft verschillende oorzaken, maar financiële problemen spelen er vaak een grote rol in. Eén manier om de geldzorgen te verlichten is het aanbieden van financiële adviesgesprekken met externe adviseurs. Dit helpt voorkomen dat werknemers uiteindelijk uitvallen, zegt Richard Leloux, projectleider en directeur A&O-fonds Grafimediabranche.

“We zien dat de verzuimcijfers hoog zijn in onze branche, hoger dan in diverse andere sectoren. Geldzorgen worden door bedrijven vaak genoemd als één van de grote oorzaken voor verzuim. Een probleem dat door de inflatie natuurlijk steeds meer mensen treft. Daarom wilden we werknemers die financiële druk ervaren financiële adviesgesprekken aanbieden om hun zorgen te verlichten.

Door de subsidie hebben we ons duurzame inzetbaarheid-programma kunnen uitbreiden en verder invulling kunnen geven aan de financiële adviesgesprekken. We kunnen met het bedrag externe adviesbureaus inschakelen. Het mooie daaraan is dat het een drempel wegneemt om over geldzorgen te praten. Voor veel werknemers is het toch lastig om zoiets aan te kaarten bij de werkgever. Het blijft een taboe. De adviseurs zijn een neutrale partij, die werknemers makkelijker in vertrouwen nemen.

Verzuim kan heel veel redenen hebben. Een tekort aan waardering, zware mantelzorgtaken, hoge werkdruk, drukke ploegendienst, een slecht eetpatroon. Voor al die onderwerpen hebben we interventies opgetuigd met behulp van de subsidie. Het zijn dus niet alleen de geldzorgen waar we actief wat aan doen. We gaan vanaf september nog breder inzetten op het aanpakken van het ziekteverzuim. Bedrijven staan inmiddels in de rij voor de hulp die we mede door de subsidie kunnen aanbieden.”

Misschien hebben werknemers binnen uw bedrijf ook wel baat bij een deskundig financieel advies. Het aanbieden van (financiële) adviesgesprekken aan werknemers is één van de activiteiten waar u subsidie voor kunt aanvragen.

‘Geldzorgen worden door bedrijven vaak genoemd als één van de grote oorzaken voor verzuim. Daarom bieden we werknemers die financiële druk ervaren financiële adviesgesprekken aan. Door de subsidie kunnen we adviseurs inschakelen.’



Mobiliteitsbranche – RVU-regeling

In de mobiliteitsbranche werken veel mensen die al op jonge leeftijd in de sector aan de slag zijn gegaan. De vaak fysiek zware werkzaamheden zorgen ervoor dat ze het werk niet altijd tot het einde van hun loopbaan volhouden. Met behulp van subsidie kan de sector onder andere de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) aanbieden aan werknemers, zodat zij eerder kunnen stoppen met werken.

‘Het is een hele fijne regeling, deelnemers zijn er ontzettend blij mee. Ik kreeg zelfs de reactie van iemand: ‘Dit is toch geen grap, hè?’

Adjunct-directeur Arnoud Koedijk van OOMT (Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf): “Veel medewerkers in deze sector zijn op jonge leeftijd begonnen met werken. Vaak als leerstudent op 16- of 17-jarige leeftijd. De vijftigers van nu hebben er dus al meer dan 30 werkjaren op zitten. Veel van hen houden het werk - dat vaak fysiek zwaar is - niet tot het einde van hun loopbaan vol. Daarom zijn wij blij dat eerder uittreden een optie is. Bij uitval is niemand gebaat. Het kost de werkgever veel geld en het is voor een werknemer niet leuk om op zo’n manier te moeten stoppen.

We hebben al 600 mensen kunnen helpen met de RVU. Maar we willen dat loket wel open kunnen houden. Daarom vragen we in september nog een keer subsidie aan. Je wil niet moeten zeggen: ‘Sorry, maar het geld is op’. Het is een hele fijne regeling, deelnemers zijn er ontzettend blij mee. Ik kreeg zelfs de reactie van iemand: ‘Dit is toch geen grap, hè?’ Hij dacht dat het te mooi was om waar te zijn. Er zijn ook werknemers bij die meteen klaar zitten als het aanvraagloket opengaat. Onder de groep die we helpen vallen veel werknemers die het fysiek gezien echt nodig hebben om eerder uit te treden.

Naast dat de bedrijven en werknemers erg blij zijn met de regeling, merken we als sector een afname van het aantal WIA-aanvragen. Ons vermoeden is dat de RVU daaraan heeft bijgedragen.”

Zijn er in uw bedrijf ook oudere werknemers met zwaar werk die moeite hebben om gezond werkend hun pensioen te halen? Op onze [website](#) vindt u informatie over de subsidiemogelijkheden.

Meer inspiratie? In onze [Menukaart](#) staan nog meer praktische voorbeelden van activiteiten om de duurzame inzetbaarheid te verbeteren.

Stappenplan

Subsidie aanvragen: hoe werkt het?

Stap 1. Maak een bedrijfsanalyse

Wilt u aan de slag met duurzame inzetbaarheid op de werkvloer? Dan is de eerste stap het maken van een [bedrijfsanalyse](#). Dit onderzoek helpt bij het in kaart brengen van de knelpunten rondom duurzame inzetbaarheid en – indien van toepassing – eerder stoppen met werken. Daarnaast geeft het een beeld van welke activiteiten daarbij zouden kunnen helpen.

Geen idee waar u moet beginnen? Op onze website is meer informatie te vinden. Ook is er een [format](#) beschikbaar met toelichting voor het maken van een bedrijfsanalyse. U kunt het onderzoek zelf doen, maar u kunt ook iemand inhuren. Als u besluit ook een activiteitenplan op te stellen en als de subsidie daarvoor is toegekend, ontvangt u een vaste vergoeding van 5.000 euro voor de uitgevoerde bedrijfsanalyse.

Stap 2. Stel een activiteitenplan op

Een activiteitenplan is een projectplan om de duurzame inzetbaarheid voor uw organisatie te verbeteren. In het activiteitenplan beschrijft u de [activiteiten](#) die een oplossing bieden voor de knelpunten die in de bedrijfsanalyse naar voren zijn gekomen. Bij het activiteitenplan hoort een begroting. In de beschikbare [formats](#) op onze website vindt u alle uitleg die u nodig hebt om het activiteitenplan en de begroting op te stellen. De formats vult u in aan de hand van een aantal vragen.

Stap 3. Registreer als subsidieaanvrager

Om subsidie te kunnen aanvragen, maakt u eerst een eigen account aan op het Subsidieportaal Uitvoering Van Beleid. De link naar het subsidieportaal vindt u [hier](#) of op onze [website](#). Daar is ook een handleiding te vinden waarin alles stap voor stap wordt uitgelegd.

Stap 4. Dien de subsidieaanvraag in

Vanaf 1 september kunt u de subsidie aanvragen. Daarvoor vult u het elektronische aanvraagformulier in dat in uw account in het subsidieportaal staat. De bedrijfsanalyse, het activiteitenplan en de begroting voegt u als bijlagen toe. Na dertien weken volgt de beslissing op uw subsidieaanvraag.

Let op: de subsidie is tijdelijk en kan alleen aangevraagd worden in 2023 en 2024.





Vraag het de helpdesk!

Op onze website vindt u veel informatie over de subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven. Komt u er niet uit? Of heeft u hulp nodig bij het aanvragen van de subsidie? Onze helpdesk is bereikbaar tijdens kantooruren op 070-315 2355 en via postbus.MDI-EU@minszw.nl.

Op de hoogte blijven?

Al het laatste nieuws over de subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven delen wij in onze nieuwsbrief. Abonneren kan door een e-mail te sturen naar beleidsteamMDIEU@minszw.nl.

Meer informatie?

Alle informatie over de subsidie vindt u op onze website: www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/duurzame-inzetbaarheid-bedrijven/

Samen versnellen we duurzame inzetbaarheid

Let op! Aan deze flyer kunnen geen rechten worden ontleend.

Dit is een uitgave van

**Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid**

www.minszw.nl

Uitgave: juni 2023